

Amendement Werving en selectie

Aan de Verenigde Vergadering van waterschap Hollandse Delta in vergadering bijeen op maandag 31 mei 2021

Agendapunt: 3: VV voorstel tbv het benoemen van een interim college

Indiener: J.A. Fröling-Kok, fractie ChristenUnie

Constaterende dat:

- De procedure voor werving en selectie begint met het schrijven van een sollicitatiebrief met uitgebreide motivatie. Het niet logisch is dat wanneer een kandidaat besluit, na het doorlopen van de beide assessments, zijn sollicitatie door te laten gaan, deze nogmaals een sollicitatiebrief met motivatie zou moeten schrijven.
- Beslippunt 4.8 de indruk wekt dat alle externe sollicitanten een assessment en onderzoek naar teamkwaliteiten moeten ondergaan en niet duidelijk is hoe dit zich verhoudt tot het opstellen van een shortlist.
- Er op enkele onderdelen een wat minder logische volgorde in de beslippunten is ontstaan.
- Een voortvarende aanpak erom vraagt om op 9 juni de selectiecommissie te benoemen.
- Om dit mogelijk te maken het voorstel gedaan wordt de voordracht te laten verzorgen door Peter van der Velden.

Overwegende dat:

- Het van groot belang is dat de procedure helder en eenduidig uitlegbaar is.

Ondergetekenden stellen voor het voorgestelde besluit ten aanzien van de werving en selectie, als volgt aan te passen:

- 4.1. Er wordt een onafhankelijke selectiecommissie door de VV ingesteld die de Verenigde Vergadering adviseert over:
 - o De benoembaarheid van de kandidaten
 - o De meest ideale samenstelling van het team van heemraden.
- 4.2 De onafhankelijke selectiecommissie bestaat uit:
 - o Een onafhankelijk voorzitter
 - o Een deskundige op het gebied van waterschappen en financiën
 - o Een deskundige op het gebied van HRM /teamontwikkeling
- 4.3 Om snelheid te maken wordt de heer van der Velden gevraagd voor de VV-vergadering van 9 juni een voordracht voor te bereiden voor leden van deze onafhankelijke commissie.
- 4.4 Interne kandidaten worden gevraagd vóór maandag 14 juni een sollicitatiebrief te schrijven voorzien van een (uitgebreide) motivatie.
- 4.5 Alle interne kandidaten maken voorafgaande aan het gesprek met de selectiecommissie een selectieassessment en een test die inzicht geeft in de teamkwaliteiten waarover men beschikt.
- 4.6 Op basis van de uitkomsten kunnen de kandidaten zelf bepalen of men de kandidatuur voortzet. In dat geval staat het hen vrij de eerdere sollicitatie en motivatie, nader te onderbouwen.
- 4.7 In het geval de gesprekken resulteren in voldoende benoembare interne kandidaten en een kwalitatief goed team, komt de selectiecommissie tot een voordracht van benoembare kandidaten al dan niet voorzien van een advies ten aanzien van het meest ideale team van heemraden.
- 4.8 Wanneer er intern onvoldoende kandidaten benoembaar geacht worden, bouwt de selectiecommissie een tussenstap in en gaat op zoek naar externe kandidaten.
- 4.9 Ten aanzien van mogelijke externe sollicitanten stelt de selectiecommissie op basis van een eerste verkennend gesprek een shortlist vast van maximaal het aantal nog in te vullen posities plus twee. Deze kandidaten ondergaan hetzelfde assessments/test als de interne kandidaten. De resultaten hiervan worden meegenomen in een tweede gesprek met de externe kandidaten.
- 4.10 Op basis van alle gesprekken doet de commissie een aanbeveling aan de VV op het niveau van benoembare heemraden en het in haar ogen meest optimale team.
- 4.11 Bij voorkeur voor een mix van interne en externe kandidaten kan er gelijktijdig in- en extern geworven worden.
- 4.12 Beoogd wordt de procedure zodanig voortvarend plaats te laten vinden dat voor het zomerreces overgegaan kan worden tot het benoemen van de heemraden.

Ondertekening indiener

Naam	Fractie	Handtekening
J.A. Fröling-Kok	ChristenUnie	akkoord

Ondertekening ter ondersteuning

Naam	Fractie	Handtekening
R. de Sutter-Besters	Hollandse Delta Natuurlijk	akkoord
W. de Jong	SGP	akkoord
H. Steehouwer	Hollandse Delta Natuurlijk	akkoord