

Algemene Beschouwingen Fractie BBB

Een ambitieuze begroting bij een ambitieus bestuursakkoord.

Voorzitter, college ,inwoners, organisatie en collega's,

Vandaag nemen we als Verenigde vergadering het besluit over onze 1^e begroting 2024 en de meerjarenraming in onze bestuursperiode. Wij zijn dankbaar dat we sinds de laatste verkiezingen actief zijn in de VV. We hebben al een leerzame periode hebben achter de rug. Veel informatie tot ons gehad en vele bijeenkomsten bij mogen wonen. De weg naar de toekomst is ingeslagen. De voorliggende begroting 2024 en meerjarenraming laten dit ook zien. Vele uitdagingen liggen voor ons. De wereld om ons heen verandert, het klimaat staat hierin centraal.

We moeten ons blijven richten op de belangrijke kerntaken. Het **onderhouden van dijken** en het versterken daarvan is nodig om ons te beschermen tegen hoogwater! Ook is het van groot belang om gezond en **voldoende zoet water** in sloten en kanalen te blijven houden. Verzilting is een toenemend probleem, maar vooral bij lage waterstanden. Zoals iedere inwoner de laatste weken heeft kunnen merken is er extreem veel water gevallen. Het voorkomen en bestrijden van **wateroverlast** is ook een belangrijke kerntaak van het waterschap. Een taak waar niet iedereen iedere dag bij stil staat is het **zuiveren zoet water**. Het is belangrijk dat rioolwaterzuiveringsinstallaties verder verbeterd worden zodat deze geschikt zijn voor het verwijderen van bijvoorbeeld medicijnresten, bacteriën, microplastics, PFAS en overige chemische verontreiniging. Hollandse Delta **beheert en onderhoud alle waterschapswegen** in ons gebied. Dit is niet in ieder waterschap vanzelfsprekend. We zijn blij om te zien dat hier in hele korte tijd al een kleine vooruitgang is geboekt.

Al deze opgenoemde kerntaken van het waterschap zijn van groot belang voor alle inwoners en daar moeten we met elkaar het beste resultaat in zien te halen. We staan voor hele grote uitdagingen! De enige manier om dit te realiseren is door samen te werken als VV, college, ambtelijke organisatie en alle medewerkers van het waterschap. We moeten altijd zorgen dat de medewerkers betrokken blijven. We zijn ook voorstander van een zo beperkt mogelijk management en vastlegging van regels. De medewerkers werken iedere dag met liefde voor onze kerntaken. De kennis die bij de medewerkers zit mag niet verloren gaan. In de praktijk moet het uiteindelijk gebeuren en daar moeten we met elkaar voor strijden! We zijn ook voorstander dat al het kantoorpersoneel meerdere dagen per jaar meewerkt in het buitengebied. Aan de andere kant is het voor onze gebiedsmedewerkers ook goed om inzicht te krijgen in de werkzaamheden die op kantoor plaatsvinden. Een open structuur kan hierbij helpen.

De fractie van BBB maakt zich ook zorgen. Zorgen voor de toekomst, zorgen om de financiën maar ook om de doelen die we met elkaar hebben gesteld. Halen we bijvoorbeeld de KRW voor eind 2027? Zoals we in de stukken mogen lezen, is er in de vorige VV al besloten om pro actief te gaan werken. Dit is wat ons betreft een goed stap in de richting om naar de toekomst te kijken. De lasten voor alle burgers moeten we zo laag mogelijk houden. Maar tegelijkertijd mogen we de realiteit niet uit het oog verliezen.

Graag zouden we met u allen de komende tijd een aantal zaken tegen het licht houden. Een daarvan is het weerstandsratio. In een eerdere VV samenstelling is het besluit genomen om deze naar beneden bij te stellen. BBB zegt "Regeren is vooruitzien" dus ja vooruit zien en sturen naar de toekomst. De toekomst richting 2028 waar we zien dat het vlees op de botten dreigt te verdwijnen en de risico's toenemen. Onze fractie maakt zich hier zorgen over en gaat graag hier het gesprek over aan. Daarnaast vinden we dat er hier en daar echt wat bespaard kan worden op de kosten zonder onze taken uit het oog te verliezen. De vraagstelling die we onszelf moeten blijven stellen is of het

echt noodzakelijk is om bepaalde kosten te maken. Het is belangrijk dat er bewustwording is wat het allemaal voor de burger kost.

Als laatste willen wij het college meegeven dat we aandacht hechten aan onderstaande doelstellingen (buiten de kerntaken):

- Het eenvoudig toegankelijk maken van de asset digitale systeem voor de vv;
- Een lange termijn stappenplan om de waterkwaliteit in het algemeen te verbeteren;
- Een duidelijk termijnoverzicht t.a.v. AWZI verbeterplannen;
- Het eenvoudig inzichtelijk maken van de doelstellingen van het waterschap en dit communiceren aan de burgers;

BBB stemt in met deze programmabegroting en hoopt dat we een succes uitvoerend jaar tegemoet gaan! Wij wensen alle medewerkers veel succes met het uitvoeren van de plannen.