



waterschap
**Hollandse
Delta**

Aan de Verenigde Vergadering

Profielen, samenstelling, resultaatverwachting en werving- en selectieproces interim-college

Aard voorstel	Besluitvormend voorstel
Aantal Bijlagen	3
Verantwoordelijk portefeuillehouder	Jan Bonjer

Voorstel behandeld door	Datum
Extra Verenigde Vergadering	31 mei 2021

Bijlagen:
Voorstel: Voorstel_14533
Bijlage: Aanbiedingsbrief Eindrapportage 22 fase
Bijlage: Eindadvies def WSHD



Onderwerp: Profielen, samenstelling, resultaatverwachting en werving- en selectieproces interim-college

Babsnummer: 14533

1. **Gevraagd besluit**

1. **Profiel**

De VV stelt het profiel voor het collectief en de individuele heemraden, zoals beschreven in het eindadvies "DIE OP HET WATER IS MOET VAREN" d.d. 26 mei 2021 (pagina 10 tot en met 12), vast.

2. **Resultaatverwachtingen**

De VV besluit:

2.1. Het huidige bestuursprogramma en de daarin benoemde ambities blijven onverkort van kracht. In het eindadvies is vanuit het bestuursprogramma een onderverdeling gemaakt.

2.2. Het interim college krijgt, direct na benoeming, de opdracht een midterm-review te maken over hoe het staat met de thema's uit het Huis op Orde. Wat is de stand van zaken voor wat betreft de achterstanden, in welke mate zijn deze gedurende de resterende bestuursperiode nog in te lopen en wat is daarvoor nodig?

2.3 Speciale aandacht te besteden voor de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de VV voor versterking van het bestuurlijk en organisatorisch samenspel, gericht op:

- o Functie en koers waterschap
- o Positie waterschap Hollandse Delta
- o Vergaderstelsel (met aandacht voor de positie van steunfractieleden)
- o Kaderstellen
- o Omgangsvormen
- o Vertrouwen
- o Gedrag en Integriteitscode

3. **Samenstelling**

De VV besluit:

Het aantal heemraden voor het interim-college vast te stellen op 4 en indien dit voor het uiteindelijk draagvlak of het behalen van de resultaten noodzakelijk mocht blijken de optie tot 5 heemraden open te houden.

3.1. Voor wat betreft de kandidaten eerst uit te gaan van interne kandidaten

3.2. Pas bij onvoldoende geschikte kandidaten uit de huidige Verenigde Vergadering extern te gaan werven.

3.3. Dat in het college 1 kandidaat wordt opgenomen die over generalistische kennis op het gebied van openbare financiën beschikt.

4. **Werving- en selectieproces**

De VV stemt in met de hierna beschreven uitgangspunten en bijbehorend proces:

4.1. Zowel interne als externe kandidaten schrijven een sollicitatiebrief waarin opgenomen een uitgebreide motivatie.

4.2. Bij een voorkeur voor uitsluitend interne kandidaten wordt er eerst intern geworven en pas als er onvoldoende benoembare kandidaten zijn, wordt er extern geworden (volgtijdelijkheid)

4.3. Bij voorkeur voor een mix van interne en externe kandidaten kan er gelijktijdig in en extern geworven worden.

4.4. Alle kandidaten maken voorafgaande aan het gesprekken een selectieassessment en een test die inzicht geeft in de teamkwaliteiten waarover men beschikt.

4.5. Er wordt een onafhankelijke commissie door de VV ingesteld die de Verenigde Vergadering adviseert over:

- o De benoembaarheid van de kandidaten
- o De meest ideale samenstelling van het team van Dijkgraaf en Heemraden.

4.6. De onafhankelijke commissie bestaat uit:

- o Een onafhankelijk voorzitter

- o Een deskundige op het gebied van waterschappen en financiën
- o Een deskundige op het gebied van HRM /teamontwikkeling

4.7 Om tijd te winnen wordt voorgesteld dat alle potentiële kandidaten uit de VV zo snel als mogelijk een selectieassessment doen en de teamkwaliteiten worden getest. Op basis van de uitkomsten kunnen de kandidaten zelf bepalen of men de kandidatuur voortzet door middel van het schrijven van de sollicitatiebrief met uitgebreide motivatie.

4.8. Externe kandidaten pas na hun sollicitatiebrief met uitgebreide motivatie te vragen een selectieassessment te doen en de teamkwaliteiten te testen. (Bij samenstellen shortlist)

4.9. Ondertussen de hierboven genoemde onafhankelijke commissie te zoeken en door de VV aan te stellen.

2. Probleemstelling - context

Woensdag 21 april '21 heeft de Verenigde Vergadering een besluit genomen over de eindrapportage 1^e ronde verkenningen Waterschap Hollandse Delta. Na een indringend debat op maandag 19 april waarin 2 amendementen zijn ingediend en woensdag 21 april waarin 1 amendement weer is ingetrokken is het voorstel uiteindelijk unaniem aanvaard. Daarmee is de opdracht verstrekt om te starten met het proces om te komen tot een interim college. Ons is gevraagd het proces te begeleiden.

Besloten is een commissie in te stellen waarin alle fracties vertegenwoordigd zijn om een of meerdere gedragen voorstellen uit te werken over:

1. Het aantal en de verhouding intern/ extern leden in het interim-college.
2. De selectieprocedure en daarbij horende selectiecommissie voor de externe leden van het interim-college.
3. Het functieprofiel voor de heemraden, waaraan de interne en externe kandidaten worden getoetst.
4. De overige eisen voor de benoeming, waaronder in ieder geval worden begrepen het assessment en de risicoanalyse integriteit.

Daarnaast resteerde uit de opdracht, gegeven op 15 maart het onderdeel:

5. Het bepalen van de resultaatverwachtingen van het interim-college

Deze 5 punten vormen tezamen de voorbereiding op het werving en selectieproces voor het interim college voor de resterende bestuursperiode.

De Voorbereidingscommissie heeft een werkdocument gemaakt dat tijdens de werkconferentie op 21 mei 2021 is gebruikt om richting te geven aan de formele besluitvorming over het werving en selectieproces voor het interim college voor de resterende bestuursperiode.

De resultaten van de werkconferentie zijn door de voorbereidingscommissie vertaald in een eindadvies.

3. Beoogd effect en argumenten

Met de besluitvorming over het profiel, de samenstelling, de resultaatverwachtingen en het werving- en selectieproces wordt een verdere stap gezet als het gaat om het uitvoeren van de besluitvorming van 19 en 21 april 2021.

4. Kernboodschap

Met het vaststellen van het profiel, het besluiten over de resultaatverwachtingen en de samenstelling van het interim-college en het instemmen met het wervings- en selectieproces met betrekking tot het interim-college wordt een eerste stap gezet in de tot stand koming van het interim-college.

5. Regelgeving en beleid

De benoeming van het dagelijks bestuur van een waterschap is beschreven in de Waterschapswet en het Reglement van Orde.

6. Historie – eerdere besluitvorming

Op 18 december 2020 heeft de VV opdracht gegeven tot het onderzoek naar de bestuurscultuur en de bestuurskracht binnen het waterschap. Op 15 maart 2021 zijn de conclusies en aanbevelingen van dit onderzoek gedeeld en hebben de heemraden hun portefeuille ter beschikking gesteld. Op basis van de conclusies en aanbevelingen is de verkenningsoopdracht aan de heer Van der Velden vastgesteld.

7. Financiën

De kosten voor het onderzoek, de verkenning en de daaruit voortvloeiende externe werving en selectie, het assessment en de risicoanalyse integriteit vallen onder de reguliere post „Bestuur“ (post 6100000) en zullen zo nodig in de BURAP verantwoord worden.

8. Duurzaamheid

Niet van toepassing.

9. Alternatieven

Niet van toepassing.

10. Organisatorische en personele consequenties / OR / GO

Niet van toepassing.

11. Risico- en beheersmaatregelen

Niet van toepassing.

12. Communicatie (in- en extern)

Met het vaststellen van het profiel, het besluiten over de resultaatverwachtingen en de samenstelling van het interim-college en het instemmen met het wervings- en selectieproces met betrekking tot het interim-college wordt een eerste stap gezet in de tot standkoming van het interim-college.

13. Bekendmaking en vervolgprocedure

Niet van toepassing

14. Bevoegd orgaan

VV

15. Toelichting / kanttekeningen

Niet van toepassing

16. Bijlagen

Aanbiedingsbrief eindadvies 2^e fase Peter van der Velden, Mary Heessels, d.d. 26 mei 2021
DIE OP HET WATER IS MOET VAREN Eindadvies Waterschap Hollandse Delta d.d. 26 mei 2021



Vergaderdatum: 31 mei 2021

Agendapunt : 3

BESLUIT VERENIGDE VERGADERING

ONDERWERP Profielen, samenstelling, resultaatverwachting en werving- en selectieproces interim-college

DE VERENIGDE VERGADERING VAN WATERSCHAP HOLLANDSE DELTA,

op voordracht van dijkgraaf en heemraden van waterschap Hollandse Delta;

gehoord het advies van de Voorbereidingscommissie interim college;

overwegende dat:

De voorbereidingscommissie in goed overleg is gekomen tot het eindadvies;

Er beeldvormend en oordeelsvormend is gesproken over de onderwerpen in het voorliggende voorstel op 21 mei 2021;

gelet op:

- artikel 77 Waterschapswet;
- artikel 40 Waterschapswet;
- artikel 41 Waterschapswet;
- Reglement van Orde van de Verenigde Vergadering van waterschap Hollandse Delta

BESLUIT:

1. Profiel

De VV stelt het profiel voor het collectief en de individuele heemraden, zoals beschreven in het eindadvies "DIE OP HET WATER IS MOET VAREN" d.d. 26 mei 2021 (pagina 10 tot en met 12), vast.

2. Resultaatverwachtingen

De VV besluit:

2.1. Het huidige bestuursprogramma en de daarin benoemde ambities blijven onverkort van kracht. In het eindadvies is vanuit het bestuursprogramma een onderverdeling gemaakt.

2.2. Het interim college krijgt, direct na benoeming, de opdracht een midterm-review te maken over hoe het staat met de thema's uit het Huis op Orde. Wat is de stand van zaken voor wat betreft de achterstanden, in welke mate zijn deze gedurende de resterende bestuursperiode nog in te lopen en wat is daarvoor nodig?

2.3 Speciale aandacht te besteden voor de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de VV voor versterking van het bestuurlijk en organisatorisch samenspel, gericht op:

- o Functie en koers waterschap
- o Positie waterschap Hollandse Delta
- o Vergaderstelsel (met aandacht voor de positie van steunfractieleden)
- o Kaderstellen
- o Omgangsvormen
- o Vertrouwen
- o Gedrag en Integriteitscode

3. Samenstelling

De VV besluit:

Het aantal heemraden voor het interim-college vast te stellen op 4 en indien dit voor het uiteindelijk draagvlak of het behalen van de resultaten noodzakelijk mocht blijken de optie tot 5 heemraden open te houden.

2.1. Voor wat betreft de kandidaten eerst uit te gaan van interne kandidaten

2.2. Pas bij onvoldoende geschikte kandidaten uit de huidige Verenigde Vergadering extern te gaan werven.

2.3. Dat in het college 1 kandidaat wordt opgenomen die over generalistische kennis op het gebied van openbare financiën beschikt.

4. Werving- en selectieproces

De VV stemt in met de hierna beschreven uitgangspunten en bijbehorend proces:

4.1. Zowel interne als externe kandidaten schrijven een sollicitatiebrief waarin opgenomen een uitgebreide motivatie.

4.2. Bij een voorkeur voor uitsluitend interne kandidaten wordt er eerst intern geworven en pas als er onvoldoende benoembare kandidaten zijn, wordt er extern geworven (volgtijdelijkheid)

4.3. Bij voorkeur voor een mix van interne en externe kandidaten kan er gelijktijdig in en extern geworven worden.

4.4. Alle kandidaten maken voorafgaande aan het gesprek een selectieassessment en een test die inzicht geeft in de teamkwaliteiten waarover men beschikt.

4.5. Er wordt een onafhankelijke commissie door de VV ingesteld die de Verenigde Vergadering adviseert over:

o De benoembaarheid van de kandidaten

o De meest ideale samenstelling van het team van Dijkgraaf en Heemraden.

4.6. De onafhankelijke commissie bestaat uit:

- o Een onafhankelijk voorzitter

- o Een deskundige op het gebied van waterschappen en financiën

o Een deskundige op het gebied van HRM /teamontwikkeling

4.7 Om tijd te winnen wordt voorgesteld dat alle potentiële kandidaten uit de VV zo snel als mogelijk een selectieassessment doen en de teamkwaliteiten worden getest. Op basis van de uitkomsten kunnen de kandidaten zelf bepalen of men de kandidatuur voortzet door middel van het schrijven van de sollicitatiebrief met uitgebreide motivatie.

4.8. Externe kandidaten pas na hun sollicitatiebrief met uitgebreide motivatie te vragen een

selectieassessment te doen en de teamkwaliteiten te testen. (Bij samenstellen shortlist)

4.9. Ondertussen de hierboven genoemde onafhankelijke commissie te zoeken en door de VV aan te stellen.

Ridderkerk, 31 mei 2021

De Verenigde Vergadering voornoemd,
secretaris-directeur, dijkgraaf,

S.J. Steendijk

J.F. Bonjer